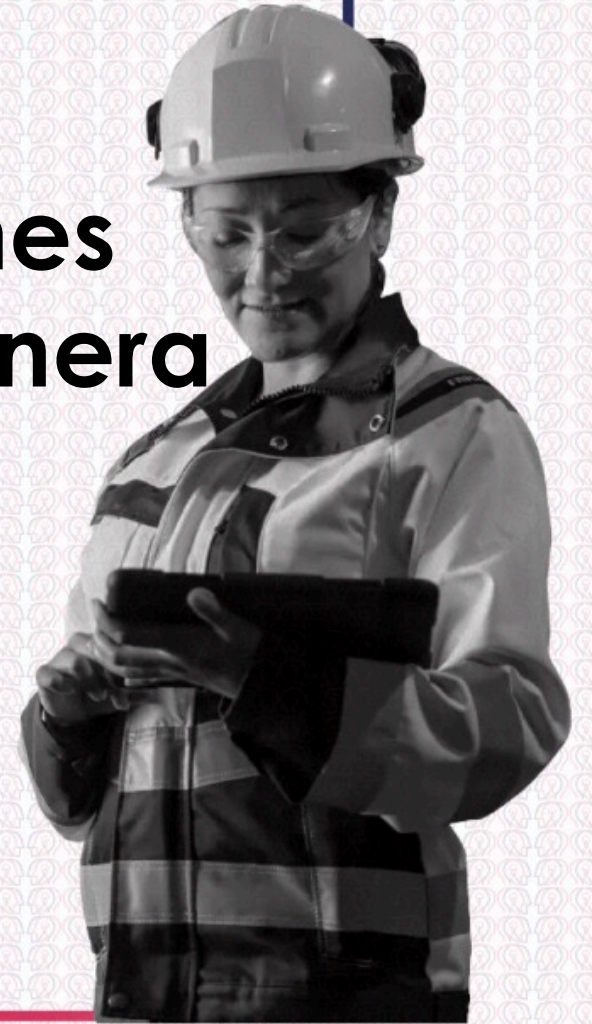


Desafíos de las Organizaciones en la inclusión de la mujer minera

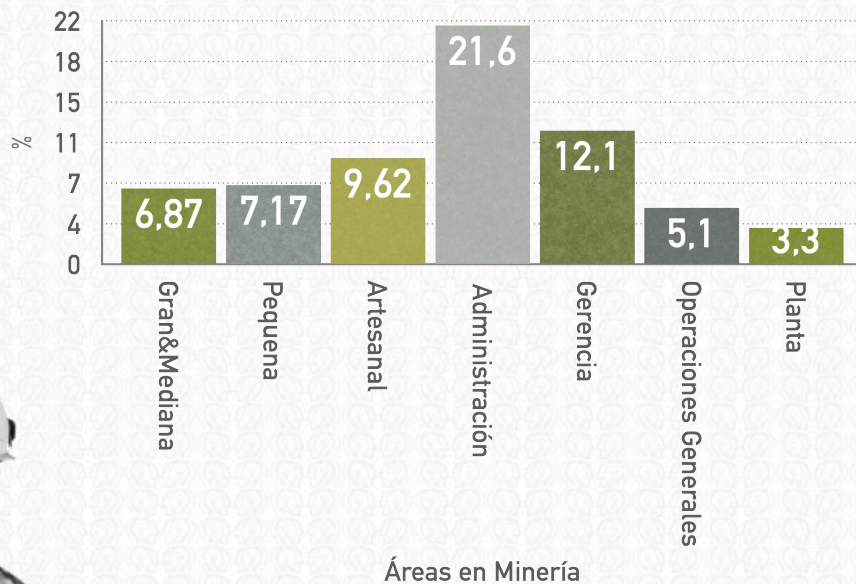
...Una responsabilidad compartida



Diana
Baldeón
Transformando Mentalidades

Mis primeros desafíos

Participación de la mujer minera en el Perú



Fuente : <https://www.igualab.org/2020/10/10/mujeres-mineras-peru-participacion-de-la-mujer-en-la-gran-mediana-mineria-artesanal-pequena-escala/>

- ▶ Enojo de mi padre cuando se entero que me inscribí a la carrera de ingeniería de minas.
- ▶ Comentarios machistas.
- ▶ Comentarios de posibles favoritismo.
- ▶ Presión de mi familia para abandonar la carrera o cambiarme de facultad.
- ▶ No podemos trabajar en industrias dominadas por hombres, como la minera por ejemplo.
- ▶ La mujer no es capaz por sus limitaciones físicas
- ▶ Por qué una mujer nos va a liderar?



Cómo los superé



Cómo los superé



Desafíos durante mi carrera en organizaciones

"Qué me va a venir a enseñar esta chica", sesgo de ageismo

Por qué contrataste a una mujer peruana, habiendo tantos jóvenes aquí? Sesgos de nacionalidad y género

Trabajar mucho más duro que mis pares (los hombres) para ser escuchada / considerada

Tipo de educación / MBA / nivel de especialización

Temperamento de Latina, sesgo de género

La productividad de la mujer reduce significativamente cuando se convierte en madre

Techo de cristal / peldaños rotos

- ▶ Miedos
- ▶ Frustraciones
- ▶ Estrés
- ▶ Síndrome del impostor
- ▶ Manejo de mis emociones

Cómo los superé

1. Trabajar la relación conmigo misma: Conocerme, no hay mejor arma como la de conocerte a ti misma

Autoestima y confianza: Entender y ser consciente del poder que está en mí.

Reconocer mis logros y celebrarlos

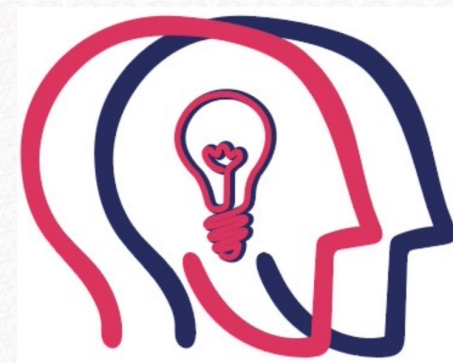
2. Trabajar mi mindset: Trabajando mis limitaciones desde la oportunidad y no del victimismo

No tomarse nada personal

3. Buscando mentores: Reconocer que puedo y que no y pedir ayuda/guía.

4. Aprendí nuevas habilidades y conocimientos

5. Comprometiéndome con la acción y hacerlo



Transformando
mi mentalidad

Desafíos actuales en el mundo

Tratos diferenciales / lenguaje no inclusivo

Disparidad de sueldos entre hombres y mujeres

Acceso a liderazgo y posiciones de toma de decisiones dentro de la organizaciones

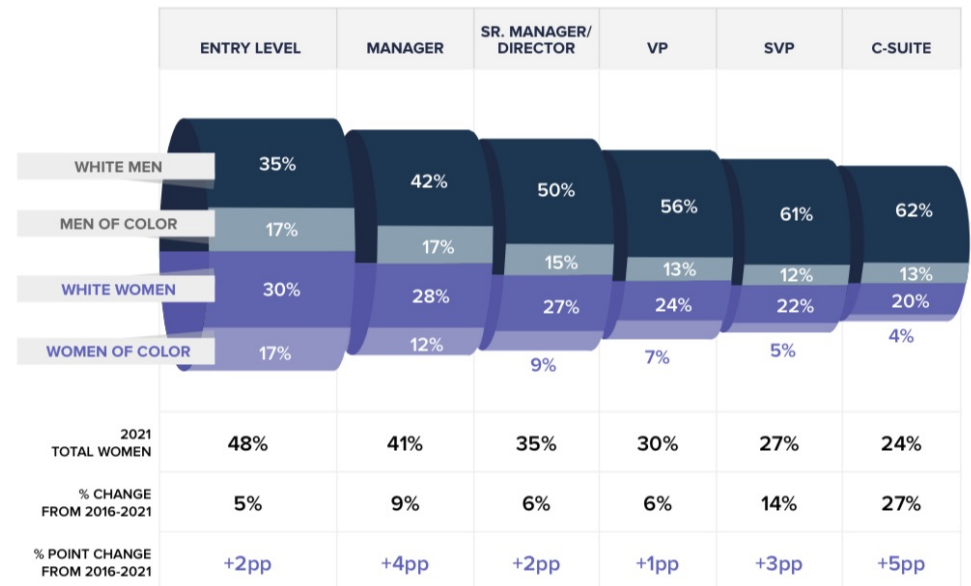
No tener políticas / estrategias y acciones claras respecto a diversidad de género

Mentalidad

Sesgos / paradigmas

Visibilidad del talento

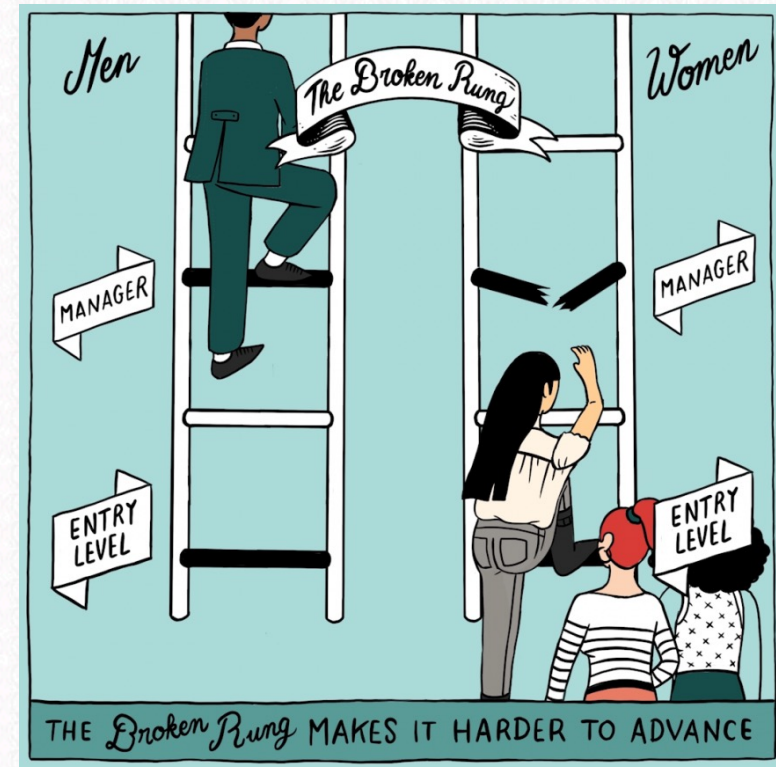
Machismo



Fuente: Women in the workplace de LeanIn.Org y McKinsey
Fuente: Encuesta D&I DK Trade&Consulting

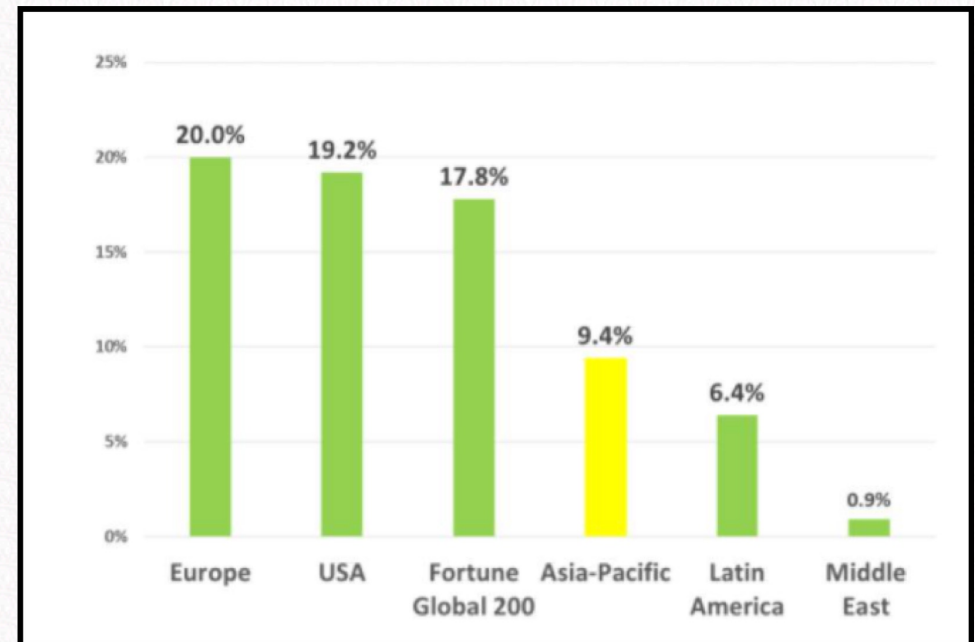
Cómo nos afecta?

- ▶ Techos de cristal / peldaños rotos
- ▶ Sin duda el embarazo, el matrimonio, la familia y el cuidado de los hijos entran a formar parte de las razones por las cuales existen diferencias en el rol de hombres y mujeres, y en cierta medida pueden también limitar su ascenso en la pirámide organizacional (Escandón & Arias, 2011)



Cómo nos afecta?

- ▶ En Latinoamérica el 75% de los puestos directivos están ocupados por hombres.
- ▶ Solo el 6,4% de mujeres tienen cargos altos gerenciales en organizaciones (en promedio)
- ▶ Por qué el % es tan bajo y en oposición el 76% de las mujeres sufren algún tipo de inseguridad.
- ▶ % emprendimiento de los mujeres se caen porque la mujer no puede afrontar mas riesgos.

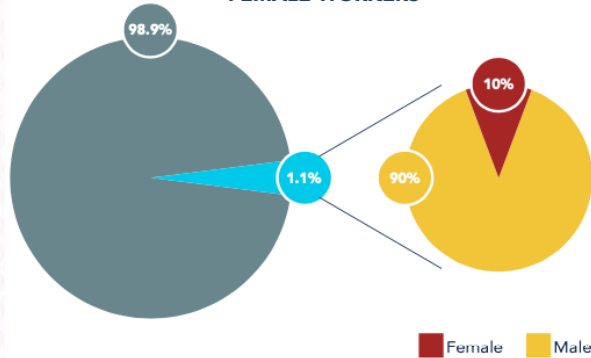


Fuente: <https://www.negociosypetroleo.com/mujeres-vs-hombres-cargos-gerenciales/>

Visión del mundo

Perú

PROPORTION OF EMPLOYED POPULATION IN MINING AND ESTIMATED PARTICIPATION RATES OF MALE AND FEMALE WORKERS



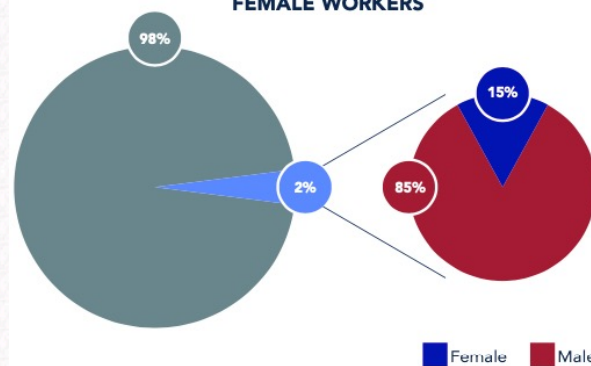
■ Non-Mining Industries
■ Mining and Quarrying

Mining and quarrying activities accounted for 1.1% of occupations in Peru in 2019. ILO estimates the participation rate for female workers in the mining category was 10% in 2019.

01% profesionales

Australia

PROPORTION OF EMPLOYED POPULATION IN MINING AND ESTIMATED PARTICIPATION RATES OF MALE AND FEMALE WORKERS



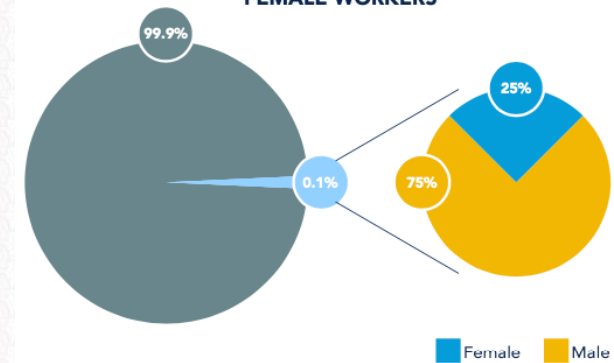
■ Non-Mining Industries
■ Mining and Quarrying

Mining and quarrying activities accounted for 2% of occupations in Australia in 2016. ILO estimates the participation rate for female employees category was 15% in 2016.

06% profesionales

Suecia

PROPORTION OF EMPLOYED POPULATION IN MINING AND ESTIMATED PARTICIPATION RATES OF MALE AND FEMALE WORKERS



■ Non-Mining Industries
■ Mining and Quarrying

Mining and quarrying accounted for 0.1% of occupations in Sweden in 2019. ILO estimates the participation rate for female workers in mining category was 25% in 2019.

09% gerentes

Fuente: <https://www.igfmining.org/gender/women-mine-future/>

Visión del mundo, nuevo liderazgo en minería

Personas

Formar nuevos líderes
Influir y foco Stakeholders
Desarrollo talento
Aprendizaje
Emociones

Cambios

Tecnológicos
Digitales
Climáticos
Automatización
Organizacional
Seguridad
Innovación

Riesgos

Toma de decisiones rápidas
Costos elevados

Diversidad e Inclusión

Tecnológicos
Organizacionales



Liderazgo Femenino

Fuente: DK Trade & Consulting

Oportunidad

Es una gran oportunidad para descubrir talentos

Aun no se ha podido ver el potencial total de sociedades y países

Maximización de ganancias a través de mayor productividad de los empleados

Existe mayor innovación debido a la productividad

Es una ventaja competitiva para las organizaciones

Mayor y mejor colaboración entre los empleados

Para mantener organizaciones competitivas es un mercado futuro necesitan seguir estándares ESG

Objetivo N. 5 Agenda ONU 2030

- 1. Gobierno corporativo**
- 2. Medio Ambiente**
- 3. Social: diversidad, administración,(derechos humanos), así como a los vínculos establecidos con la comunidad (ciudadanía corporativa e iniciativas filantrópicas).**



Objetivo N.5 “Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

Cómo contribuyo desde mi rol de mujer

Está en nuestra biología el cuidar

Acoger, ser inclusiva

Empatía

Generar relaciones sustentables

Liderazgo horizontal

Escuchar consciente

- ▶ Apoyando a estudiantes y egresadas a alcanzar su máximo potencial
- ▶ Desarrollando líderes mujeres
- ▶ Co-creando programas de entrenamiento empresarial para asumir cargos gerenciales
- ▶ Dando charlas de liderazgo femenino en minería
- ▶ Brindando mentorías a estudiantes y egresados
- ▶ Contando mi historia para inspirar a más mujeres a contar su historia también y así transformar no solo vidas si no familias enteras, la comunidad.

Entonces qué podemos hacer?

Yo empresa:

- ▶ Tomar acción hoy para incrementar la rentabilidad de tu empresa incluyendo la diversidad de género como valor.
- ▶ Crear un verdadero compromiso empezando por las altas gerencias y expandiendo la cultura de equidad de género a todo nivel
- ▶ Programas que ayuden a las mujeres a lograr un mayor y mejor balance entre el trabajo y la vida familiar. Autoestima / Acompañamiento
- ▶ Fomentar mayores programas para preparar a la mujer a un siguiente nivel gerencial
- ▶ Apoyar comunidades de mujeres, emprendimientos nuevos, responsabilidad social

Yo mujer:

- ▶ Desarrollar una estrategia de comunicación, sensibilizando, contando historias nuestras, de cómo hemos creado nuestras carreras, los obstáculos que hemos pasado, casos de mujeres de éxito.
- ▶ Prepararnos para asumir nuevos retos, desafiarnos constantemente, trabajar una mentalidad de crecimiento.
- ▶ Participar en programas a estudiantes donde invitemos a más mujeres a que estudien carreras de ingeniería, ciencia, tecnología.

Yo comunidad :

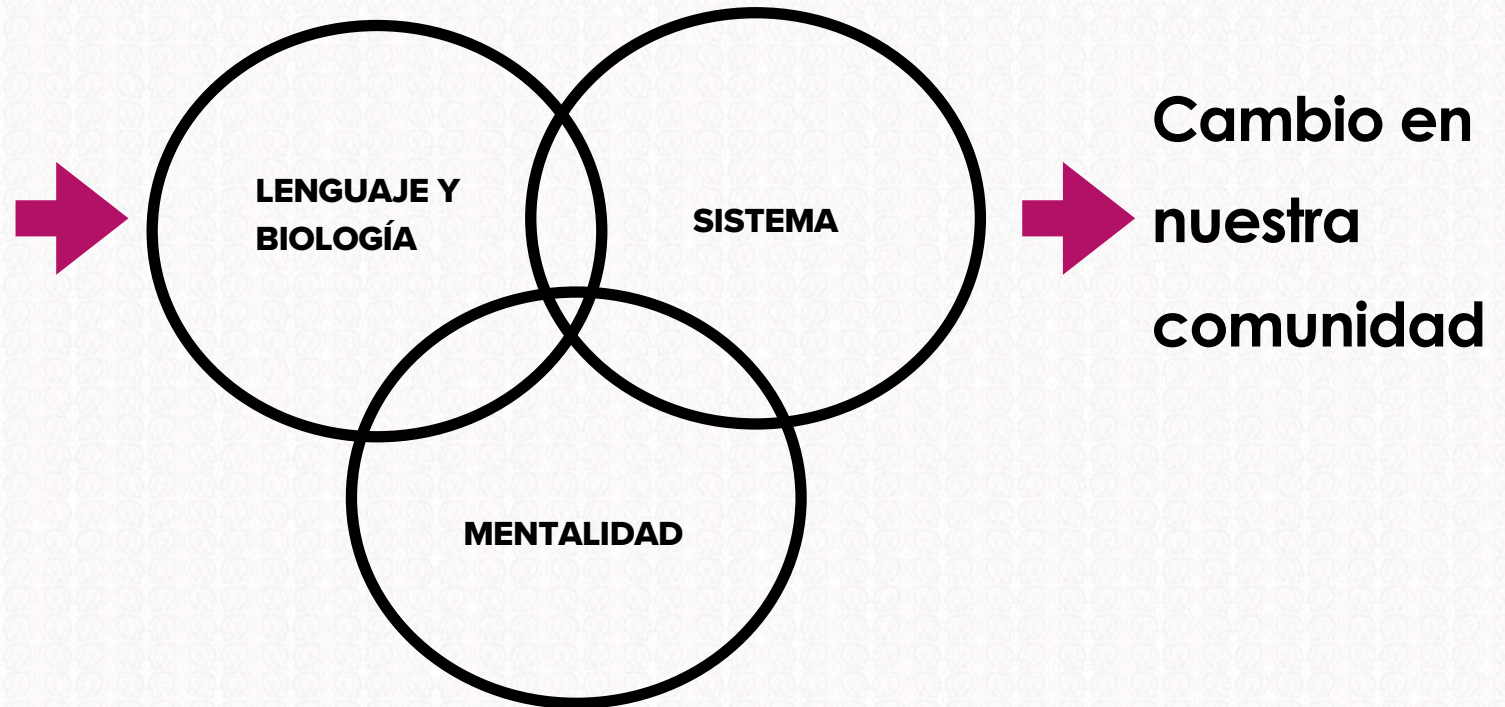
- ▶ Incrementar consciencia acerca de la diversidad de género y desafiar los mitos, sesgos y prejuicios que existen
- ▶ Tomar la oportunidad de la pandemia para reinventarnos, tanto las organizaciones como nosotras, normalizando el trabajo de casa, incorporar mayor tecnología en nuestro trabajo para tener mayor diversidad
- ▶ Generar vínculos para involucrarnos y apoyarnos entre organizaciones, emprendimientos, familias y nosotras mismas, por propia elección y no por obligación.

GOBIERNO: GENERAR POLÍTICAS Y ACTIVIDADES PARA INCREMENTAR LA DIVERSIDAD EN EL PAIS



Nuevo modelo propuesto

- ▶ Hablamos de cambiar cultura organizacional pero cómo?



LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL, COLABORATIVO E INCLUSIVO



Fuente: DK Trade & Consulting

Reflexiones

- ▶ 1. Claridad
 - ▶ 2. Conocimiento
 - ▶ 3. Confianza
 - ▶ Las oportunidades llegan cuando estás preparada
 - ▶ 4. Consistencia
 - ▶ 5. Colaboración
 - ▶ 6. Compromiso
 - ▶ 7. Coraje
- ▶Cuál es tu definición de éxito real y sincero
 - ▶ Conócete, estudia, supérate
 - ▶ La confianza recae cuando no estas segura de los que sabes
 - ▶ Enfócate en lo que eres buena, y no en tus limitaciones
 - ▶ Tu eres tu única competencia
 - ▶ Se compasiva contigo misma
 - ▶ Todo lo que haz logrado no ha sido un camino fácil, pero si un esfuerzo constante
 - ▶ Si puedes influenciar a una sola mujer ya eres una líder
 - ▶ Cuando trabajas en equipo las satisfacciones de lograr resultados se multiplican
 - ▶ Atrévete
 - ▶ Las mejores cosas estan al otro lado del miedo



GRACIAS



Diana
Baldeón
Transformando Mentalidades