



# RURANA

Centro de Innovación Social de  
**ASOCIACIÓN PATAZ**

  
**PODEROSA**



*Asociación Patay*

# Gestionamos la Innovación, para hacer de Pataz un Distrito Innovador

  
**PODEROSA**



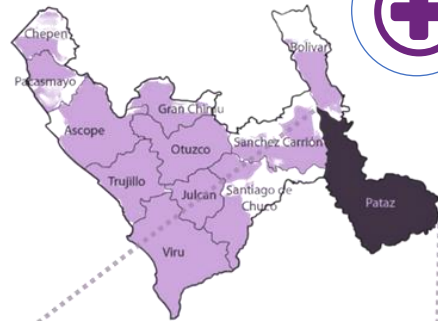
*Asociación Pataz*

  
**RURANA**  
Centro de Innovación Social de  
**ASOCIACIÓN PATAZ**

# INTRODUCCIÓN

**8937**  
HABITANTES

**16**  
ANEXOS



**56.7 %** de niños de 6 a 35 meses con anemia y **17 %** menores de 5 años con desnutrición crónica (al cierre de 2020)



**S/ 878.3** de ingreso familiar per cápita (2019). El segundo más alto de la provincia.



**72.9 %** de fuerza laboral no educada (2017)



**92 %** de hogares sin acceso a internet fijo (2017)



**48.6 %** sin acceso a agua, desagüe ni energía eléctrica. El segundo menor con esta brecha. (al 2017)



**45.3 %** de pobladores sin estudios de secundaria a más (2017)



**88.5 %** de rendimiento insatisfactorio en matemática y **85.2 %** en comprensión lectora en nivel primario (2018). En secundaria, son de 96.1 % y 97.9 %, respectivamente.

# INTRODUCCIÓN



Asociación Pataz

Asociación Pataz  
inicia sus  
operaciones

El Departamento de  
Relaciones Comunitarias  
promueve la creación y  
vigencia de  
Asociación Pataz

**2003**

DICIEMBRE  
**2004**

Fundación de  
Asociación Pataz

AGOSTO  
**2006**

Integramos la Misión  
Técnica a  
Medellín y experiencias de  
Ruta N en  
La Libertad, desde la Mesa  
Técnica de Innovación.

Evaluación de las  
condiciones para conformar  
la ARD - UE - MRREE

**2016**

OCTUBRE  
**2019**

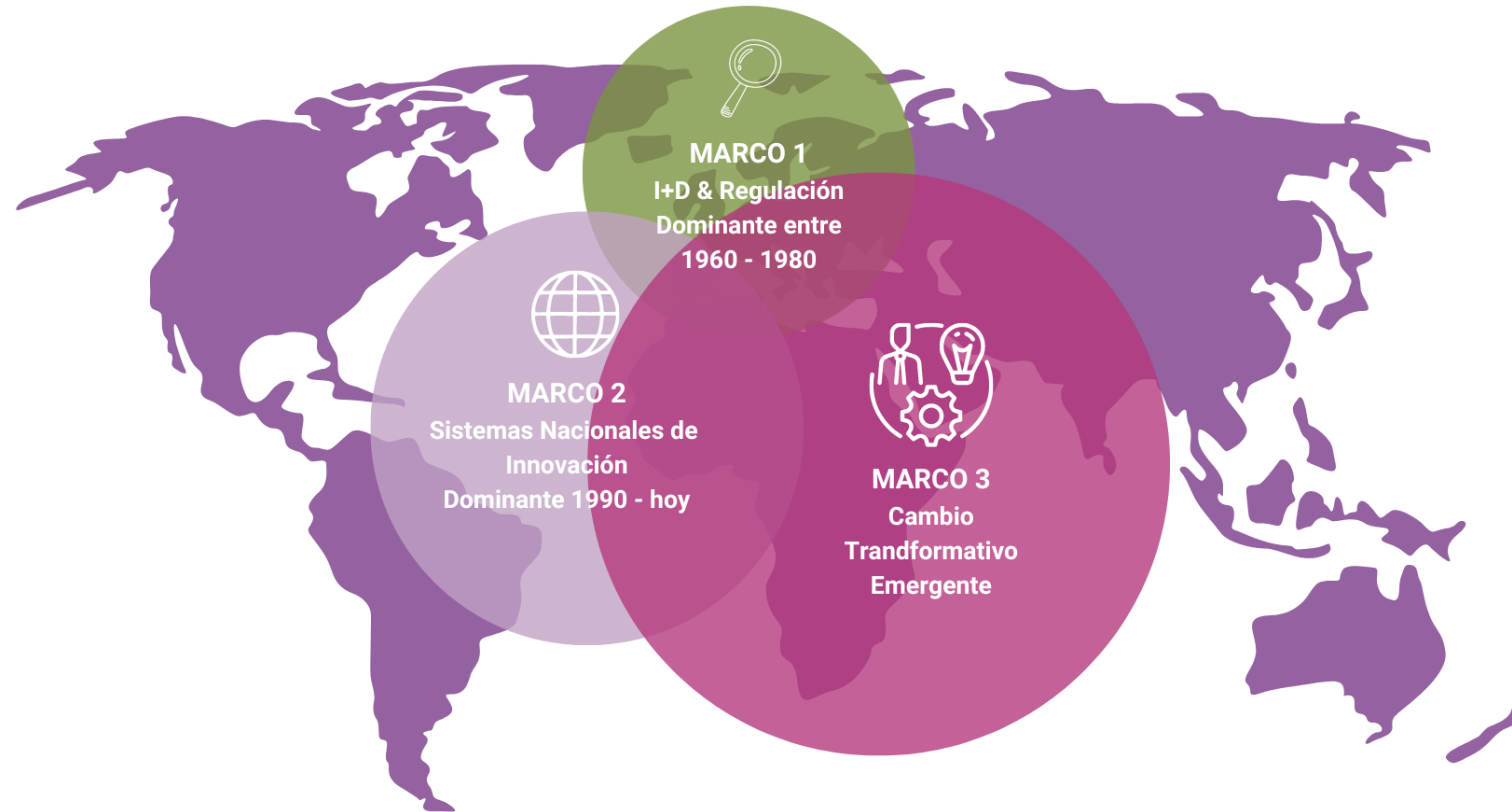
El Consejo Directivo de AP  
aprueba co-crear  
el Centro de Innovación  
Social en Pataz.

Taller de Sistemas de  
Innovación UE - PCM.  
Taller de Herramientas para  
la  
Innovación Social In  
HOUSE.

Inspirados en la Política  
pública con enfoque a  
Misiones de Medellín,  
impulsada desde la  
alcaldía, la misma que  
marca el rumbo del  
Comité Universidad  
Empresa Estado- CUEE.

Misiones de la ciudad de  
Medellín:  
(1) Misión carbono neutro  
y calidad del aire  
(2) Misión ciudad  
inteligente y productiva.

## Marcos de Política Pública para la Ctel, expuesto por Schot y Steinmueller (2018)





## ¿QUÉ ES UNA MISIÓN?

*“Las Misiones son una forma de involucrar el conocimiento en escenarios audaces e inspiradoras, concretos y medibles, y requieren una colaboración interdisciplinaria”*

*Mariana Mazzucato*

# PROBLEMA

¿Cómo instaurar un sistema de innovación por Misiones que acelere la adopción de la innovación para el cierre de brechas socio económicas y ambientales que permitan elevar el nivel de vida de sus ciudadanos?

## OBJETIVO GENERAL

Dotar al distrito de Pataz de un sistema de innovación por Misiones que acelere la adopción de la innovación para el cierre de brechas socio económicas- ambientales y eleve el nivel de vida de sus ciudadanos

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Co crear un Centro de Innovación Social que impulse el sistema de innovación por Misiones en el distrito de Pataz.
- Co crear Misiones para el distrito de Pataz, junto con los actores del territorio y bajo la teoría de Mariana Mazzucato.
- Impulsar el primer Plan de Desarrollo Local Concertado con Enfoque a Misiones del distrito de Pataz y del Perú.
- Co crear un modelo de gobernanza para el sistema de innovación del distrito de Pataz, alineado a las Misiones.



# MÉTODO DE SOLUCIÓN

## ETAPA 1

**Co creación del Centro de Innovación Social -CIS- de Asociación Pataz.**

**(1.1)** Talleres de co creación del Centro de Innovación Social sobre: Modelo de Gobernanza.  
Misiones, como enfoque de transformación del distrito.  
Público objetivo: colaboradores, aliados estratégicos y beneficiarios de las actividades de la ONG.

## ETAPA 2

**Implementación del Centro de Innovación Social- CIS- de Asociación Pataz.**

**(2.1)** Entrenamiento al talento humano en herramientas de innovación y habilidades blandas.  
**(2.2.)** Despliegue de acciones en el marco de los pilares del Ecosistema de Innovación (Institucionalidad, cultura, talento, infraestructura y financiamiento).  
**(2.3)** Experiencias compartidas a través de Misión Técnica a Medellín- COL.

## ETAPA 3

**Co creación del sistema de innovación del distrito de Pataz para alcanzar las Misiones.**

**(3.1)** Mapeo y caracterización de actores involucrados distrito de Pataz  
**(3.2)** Taller participativo de validación de las Misiones identificar sus capacidades actuales, potenciales y requeridas para alcanzar cada Misión co creada  
**(3.3)** Manifiesto #YoConPataz+i, expresión de compromiso por hacer de Pataz el distrito más innovador.  
**(3.4)** Elaboración de su Plan de Desarrollo Local Concertado, con enfoque a Misiones

## ETAPA 4

**Implementación del Sistema de Innovación del distrito de Pataz.**

**(4.1)** Diseño de hoja de ruta por Misión, alineado al Plan de Desarrollo Local Concertado del distrito de Pataz.  
**(4.2)** Diseño del modelo de gobernanza del sistema de innovación.



# RESULTADOS

ETAPA 1

ETAPA 2

ETAPA 3

ETAPA 4

  
**RURANA**

Centro de  
Innovación Social de  
**ASOCIACIÓN PATAZ**



*Asociación Pataz*

  
**PODEROSA**

# Modelo de Gobernanza

RESULTADOS

ETAPA 1

ETAPA 2

ETAPA 3

ETAPA 4

● **Coordinadores de Innovación**

Coordinar y apoyar a los gestores de innovación con herramientas y redes de innovación

● **Consejo Directivo**

● **Secretaria Ejecutiva**

● **Catalizadores**

Acelerar la acciones de innovación dentro de la organización implementar de manera exitosa.

● **Aliados Estratégicos**

● **Gestores de Innovación**

Crear condiciones para que al interior de Rurana surjan cada vez más ideas innovadoras y se puedan.

**Comité Estratégico**

# RESULTADOS

ETAPA 1

ETAPA 2

ETAPA 3

ETAPA 4

# DE RETOS A 7 MISIONES

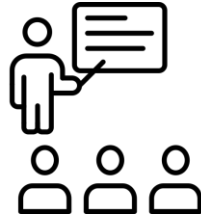
PARA EL DISTRITO DE PATAZ



# RESULTADOS

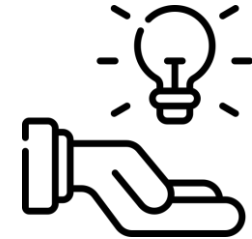
ETAPA 1

01



PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES

02



PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN GRADUAL DE CARTERA DE PROYECTOS DE LA ORGANIZACIÓN

ETAPA 2

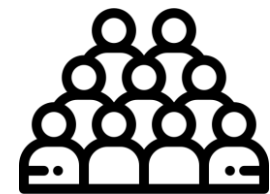
ETAPA 3

01



MISION TÉCNICA A MEDELLÍN- COL CON 49 PROFESIONALES DEL ECOSISTEMA

+500



ACTORES BENEFICIADOS DE PROCESOS DE FORMACION PARA ELEVAR CAPACIDADES

ETAPA 4

# 07 Misiones para el distrito de Pataz

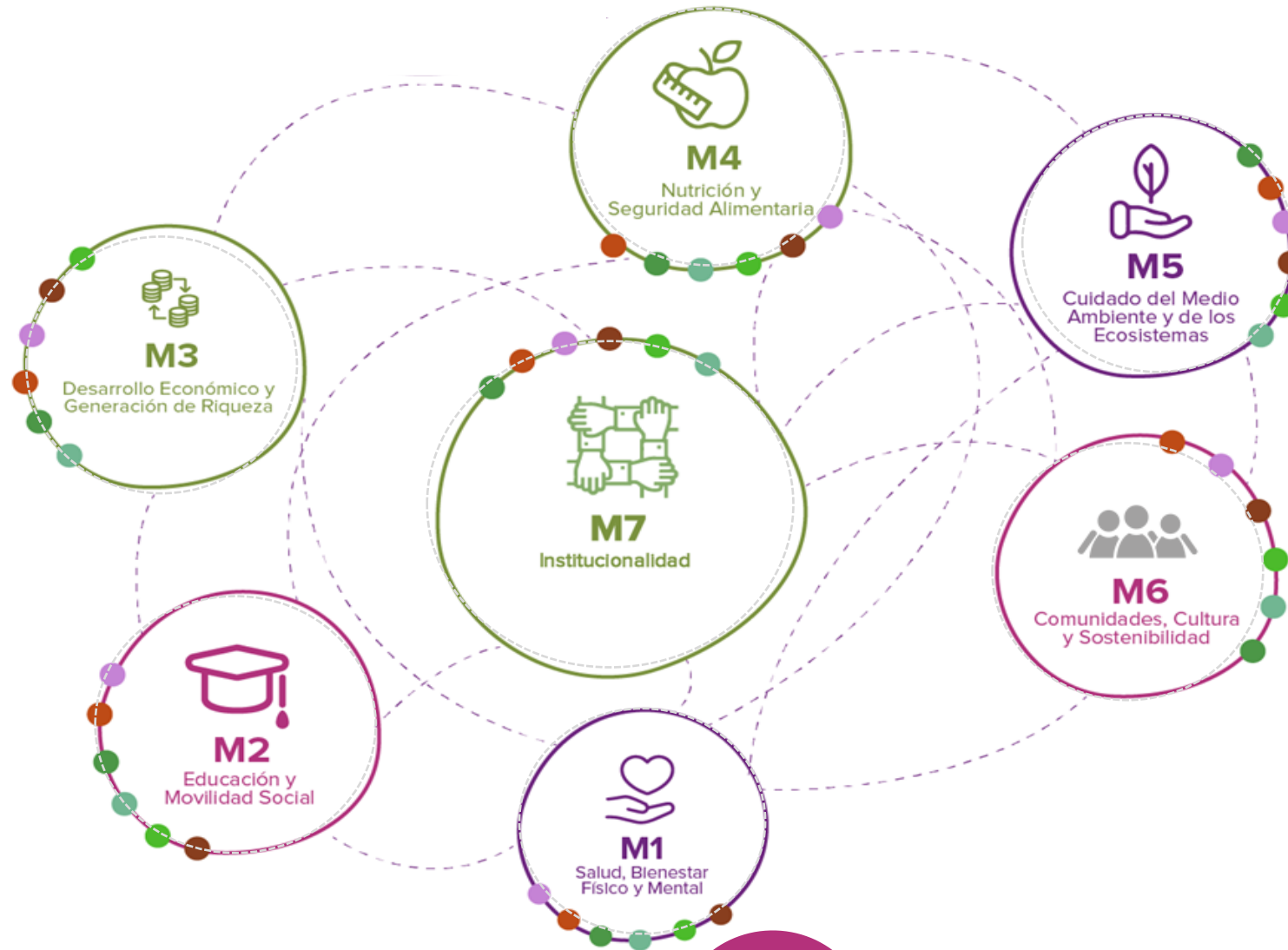
Revisadas y ajustadas en gabinete con enfoque de Bottom Down y Bottom Up

ETAPA 1

ETAPA 2

ETAPA 3

ETAPA 4



- Empresa
- Estado
- Agentes Especializados
- Academia
- Sociedad Civil Organizada
- Ciudadanos Gestores de Cambio





# RESULTADOS

ETAPA 1

ETAPA 2

ETAPA 3

ETAPA 4



647 

ACTORES ACTUALES Y POTENCIALES  
MAPEADOS PARA EL TERRITORIO

[https://www.kumu.io/Sightconsulting/  
mapeo-rurana#mapeo-de-actores](https://www.kumu.io/Sightconsulting/mapeo-rurana#mapeo-de-actores)



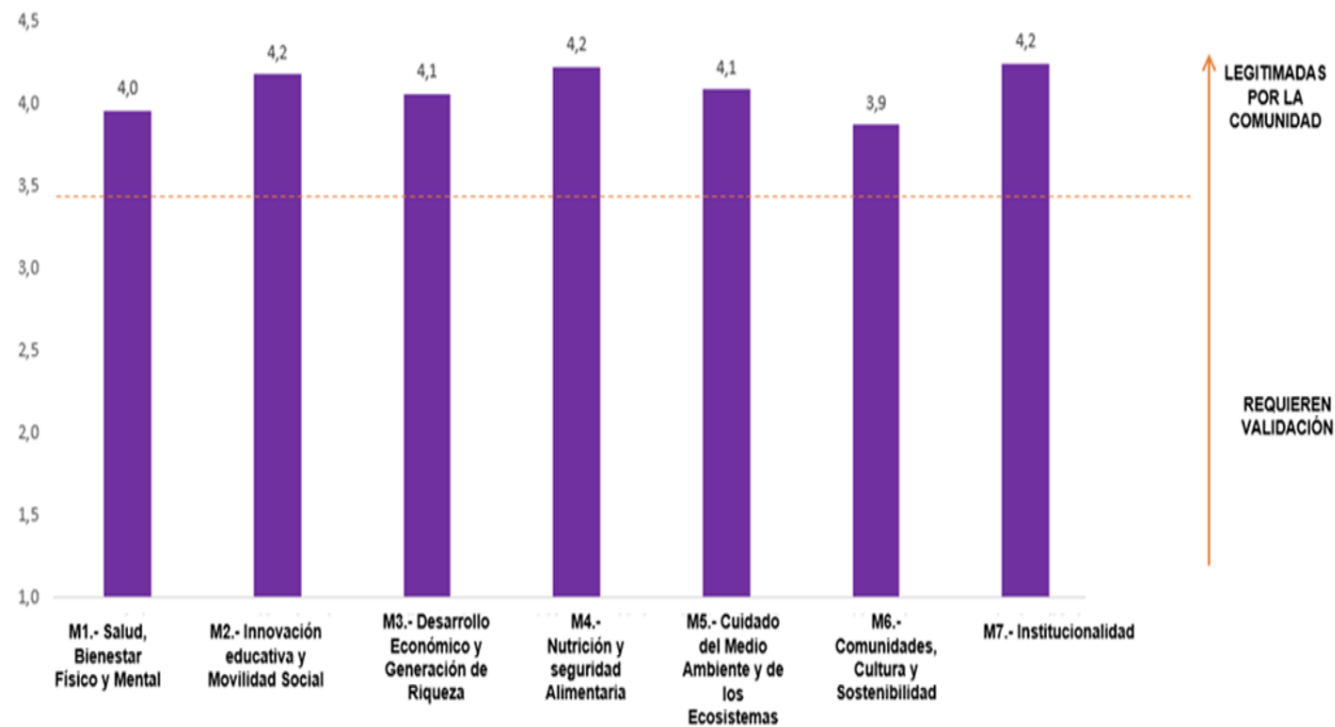
ETAPA 1

ETAPA 2

ETAPA 3

ETAPA 4

# 7 MISIONES LEGITIMADAS POR 86 ACTORES DEL DISTRITO DE PATAZ



ENTRE VALORES DE 3.9 a 4.2.

Valor mínimo aceptable de 3.5, señalado por Mariana Mazzucato



# RESULTADOS

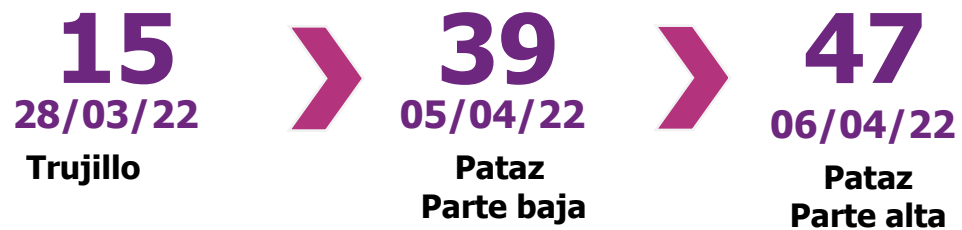
ETAPA 1

ETAPA 2

ETAPA 3

ETAPA 4

## Firmantes del manifiesto, Integrantes del Sistema de Innovación #YoConPataz+i



**101**  firmantes

# RESULTADOS

ETAPA 1

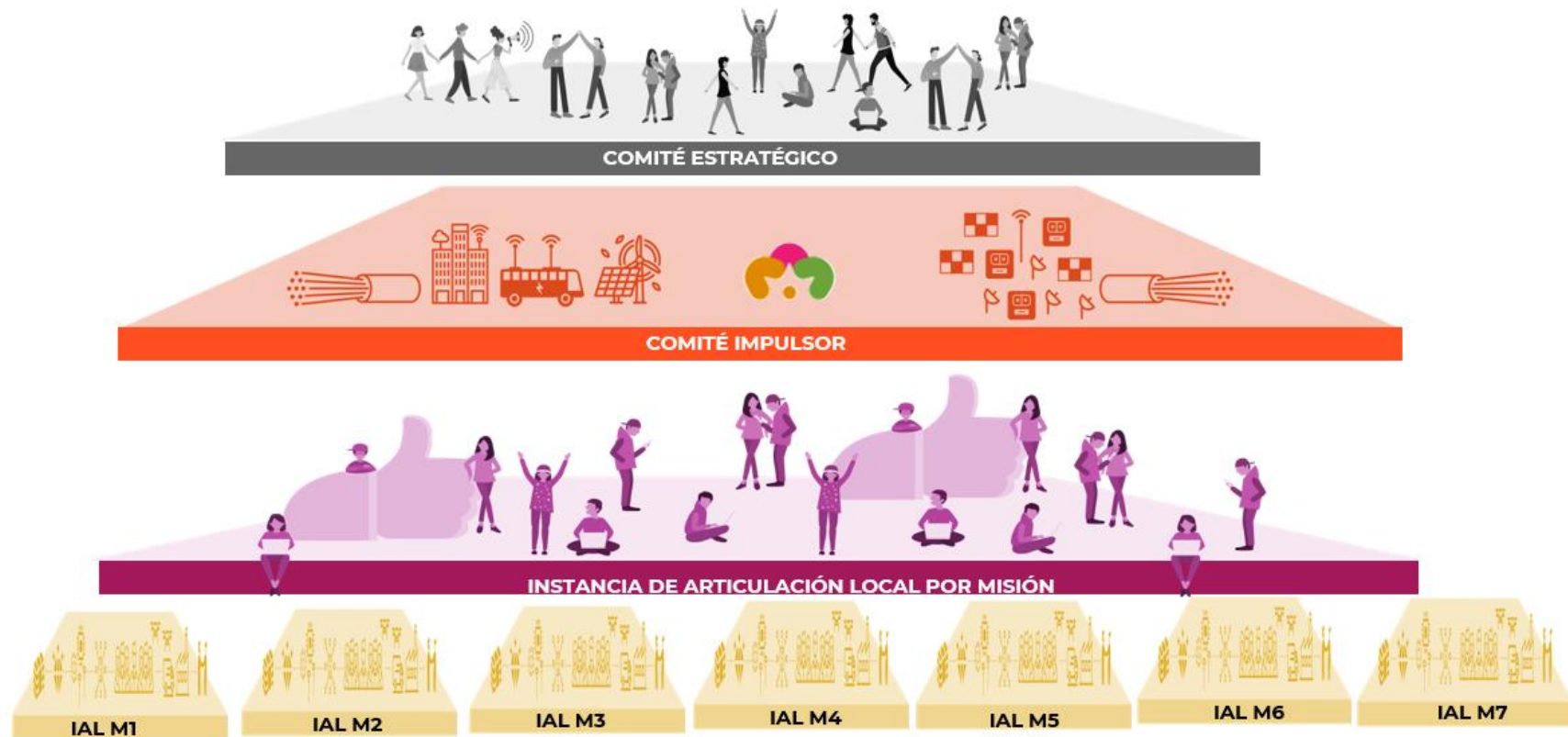
ETAPA 2

ETAPA 3

ETAPA 4

Se validó con la ciudadanía :

## ISIP: Instancia del Sistema de Innovación de Pataz



# RESULTADOS

ETAPA 1

ETAPA 2

ETAPA 3

ETAPA 4



## PLAN DE DESARROLLO LOCAL CONCERTADO DEL DISTRITO DE PATAZ 2022- 2030 CON ENFOQUE A MISIONES



ETAPA 1

ETAPA 2

ETAPA 3

ETAPA 4

**6 de 7** MISIONES CUENTAN CON HOJAS DE RUTA,  
DISEÑADAS CON **3** PERSPECTIVAS PARA SUS OKRs Y KPIs

PERSPECTIVAS	OKR	Estrategia	KPIs	Frecuencia	Actor Responsable	Linea Basal
Cliente-Valor Público	Green	Green	Orange	Green	Orange	Green
Procesos Internos	Orange	Green	Green	Orange	Green	Orange
Aprendizaje y Crecimiento	Green	Orange	Green	Green	Orange	Green

ETAPA 1

ETAPA 2

ETAPA 3

ETAPA 4

**1 de 7** MISIONES CUENTAN CON HOJAS DE RUTA,  
DISEÑADAS CON **4** PERSPECTIVAS PARA SUS OKRs Y KPIs

PERSPECTIVAS	OKR	Estrategia	KPIs	Frecuencia	Actor Responsable	Linea Basal
Datos Socio Demográficos						
Cliente-Valor Público						
Procesos Internos						
Aprendizaje y Crecimiento						



# RESULTADOS

ETAPA 1

ETAPA 2

ETAPA 3

ETAPA 4

MISIÓN	META	INDICADOR DE META
M1.- Salud, Bienestar Físico y Mental	20%	Porcentaje de familias del distrito de Pataz con condiciones de salud bio - psicosocial óptimas
M2- Innovación educativa y Movilidad Social	50%	Porcentaje de educativas del distrito de Pataz con alto nivel de calidad educativa
	70%	Porcentaje de estudiantes de las IIEE del distrito de Pataz que continúan y terminan la educación superior
	70%	Porcentaje de estudiantes de las IIEE del distrito de Pataz graduados que tienen empleo decente
M3- Desarrollo económico y generación de riqueza	30%	Porcentaje de familias del distrito de Pataz que generarán emprendimientos articulados a cadenas productivas del territorio
	30%	Porcentaje de aumento del ingreso de las familias patacinas producto de proyectos de emprendimiento
M4- Nutrición y seguridad alimentaria	10%	Porcentaje de niños menores de 5 años con anemia
	15%	Porcentaje de niños menores de 5 años con desnutrición crónica
M5- Cuidado del medio ambiente y de los ecosistemas	300	Número de hectáreas manejadas y conservadas
M6- Comunidades, cultura y sostenibilidad	30%	Porcentaje de la población patacina reconocida como gestores de transformación cultural
M7 - Institucionalidad	70%	Porcentaje de actores vinculados al ISIP

## 1. Se co-creó a



cuyo modelo de gobernanza y manual de funcionamiento integra a los actores estratégicos para alcanzar los grandes propósitos que tiene el distrito de Pataz. Rurana contribuye al cierre de brechas sociales, económicas, y ambientales para elevar la calidad de vida de los ciudadanos, a través de la ciencia, tecnología, innovación y emprendimiento social desde Pataz y a lo largo del país.

Su modelo de Gobernanza, incorpora a un Comité Estratégico integrado por organizaciones nacionales y extranjeras líderes en innovación social, que garantiza procesos con menos riesgos.



2.

Se co- crearon

# 7 MISIONES

## PARA EL DISTRITO DE PATAZ

- (1) Salud, Bienestar Físico y Mental,
- (2) Educación y Movilidad Social
- (3) Desarrollo Económico y Generación de Riqueza
- (4) Nutrición y Seguridad Alimentaria
- (5) Cuidado del Medio ambiente y de los Ecosistemas
- (6) Comunidades, Cultura y Sostenibilidad
- (7) Institucionalidad.

Todas fueron legitimadas por 86 actores del distrito, mediante un proceso participativo y bajo la metodología de la autora del enfoque a Misiones, Mariana Mazzucato.

Las Misiones cocreadas se alinean a 14 de los 16 objetivos de Desarrollo Sostenible y con un horizonte al 2030.

3.

Se impulsó para el distrito de Pataz su



## PLAN DE DESARROLLO LOCAL CONCERTADO DEL DISTRITO DE PATAZ 2022- 20230 CON ENFOQUE A MISIONES

Aprobado el 10 de agosto del 2022 a través de la Ordenanza Municipal N°57-2022-MDP, convirtiéndose en la **primera política pública gestionada por un municipio distrital que busca el desarrollo integral de su territorio basados en la ciencia, tecnología e innovación**. El PDLC incorpora las 7 Misiones validadas por los actores del distrito, asimismo, expone el proceso de co creación y validación, así como su vinculación de las Misiones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

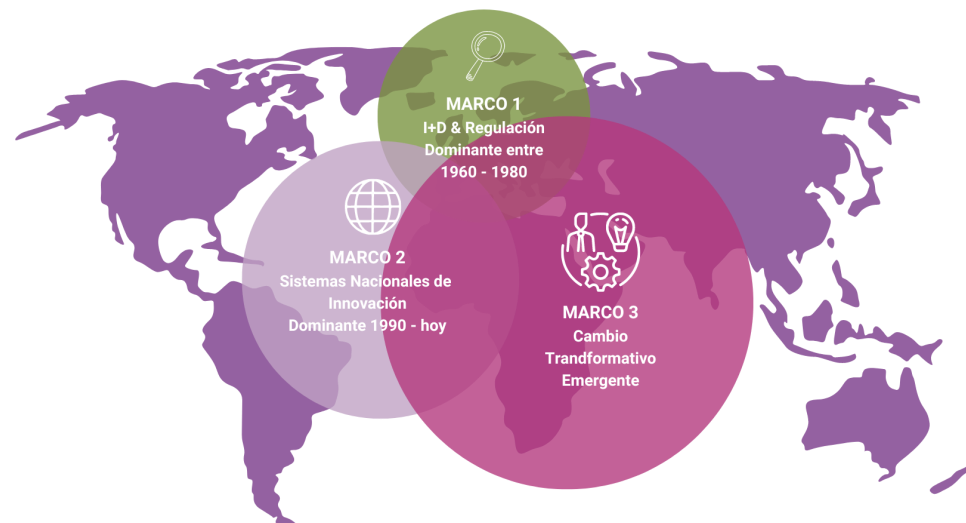
#### 4. Se co-creó el

### **Sistema de Innovación del distrito de Pataz**

Cuyo propósito es el de articular a los actores del ecosistema de innovación distrital para alcanzar las **7 Misiones** del distrito, los cuales, han participado de todo el proceso, conectándose, en la etapa de Formulación del Plan de Desarrollo Local Concertado.

La co-creación de la gobernanza del sistema conllevó a consolidar una **Instancia del Sistema de Innovación distrital de Pataz- ISIP**, conformado por un comité estratégico, un comité impulsor e instancias de articulación local por Misión - IALs.

5. La co-creación del sistema de innovación por Misiones para el distrito de Pataz, aborda el marco 2 y marco 3 de políticas públicas expuesto por Schot y Steinmueller, donde la **metodología diseñada para países ha podido ser aplicada para un distrito**, cuyas brechas sociales, ambientales y económicas lo demandan. Así también, el sistema de innovación co creado brinda una institucionalidad para los actores del territorio, en el que su modelo de trabajo articulado y en red permitirá la tracción de recursos y acelere los procesos de conocimiento, cultura, e infraestructura, que eleven la calidad de vida de los ciudadanos de Pataz e impacte en la competitividad del territorio, hacia un distrito innovador.





**GRACIAS**  
#DePatazParaElMundo

**PODEROSA**



1

## Salud, Bienestar Físico y Mental:

Al 2030, el 20% de las familias del Distrito de Pataz, habrán mejorado su entorno para proveer condiciones adecuadas de salud bio-psicosocial de sus integrantes, favoreciendo el logro del plan de vida familiar.

Esta alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



03

### Salud y bienestar

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.



05

### Igualdad de género

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

VOLVER

II

## Educación y Movilidad Social:

Al 2030 las entidades educativas del Distrito de Pataz tendrán un alto nivel de calidad educativa en términos de pertinencia, acceso, infraestructura y calidad de los docentes.

Esto permitirá que el 70% de los niños y niñas logren continuidad hacia la educación superior y el empleo decente.

Esta alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



01

### Fin de la pobreza

Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.



04

### Educación de calidad

Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.



05

### Igualdad de género

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

**VOLVER**





## Desarrollo Económico y Generación de Riqueza:

Al año 2030 las familias del Distrito de Pataz desarrollarán emprendimientos articulados a cadenas productivas con demanda en el mercado nacional e internacional, generando un aumento del 30% de los ingresos de las familias.

Esta alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



01

### Fin de la pobreza

Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.



08

### Trabajo decente y crecimiento económico

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



09

### Industria innovación e infraestructura

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.



12

### Producción y consumo responsables

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

VOLVER

IV

## Nutrición y Seguridad Alimentaria:

Al 2030 como producto del trabajo conjunto con los actores responsables y aliados del sistema de innovación, la anemia no superará el 10% y la desnutrición crónica no superará el 15% en niños menores de 5 años.

Esta alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



02

### Hambre cero

Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible



03

### Salud y bienestar

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.



06

### Agua limpia y saneamiento

Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos.



12

### Producción y consumo responsables

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

VOLVER

V

## Cuidado del Medio Ambiente y de los Ecosistemas:

Lograr en el 2030 hasta 300 hectáreas de plantaciones agrosilvopastoriles manejadas y conservadas que presten servicios ecosistémicos que contribuyan a mejorar la seguridad alimentaria y la recuperación de áreas degradadas, en el Distrito de Pataz sin generar recursos para la minería ilegal.

Esta alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



13

### Acción por el clima

Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.



15

### Vida de ecosistemas terrestres

Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres.

VOLVER

VI

## Comunidades, Cultura y Sostenibilidad:

Al 2030, la población del Distrito de Pataz se encuentra fortalecida en su ciudadanía e identidad, organizada, comprometida con el desarrollo de su territorio y orgullosa de su cultura, alcanzando el 30% de los habitantes reconocidos como Gestores de transformación cultural.

Esta alineado a los Objetivos  
de Desarrollo Sostenible:



16

### Paz justicia e instituciones sólidas

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.



17

### Alianza para lograr los objetivos

Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

VOLVER

## VII Institucionalidad:

Al 2030 el Distrito de Pataz contará con un sistema de innovación fortalecido con la vinculación del 70% de actores de los pilares de Institucionalidad, cultura, talento, infraestructura y financiamiento para desarrollar, difundir, capacitar y promover la innovación social para que los ciudadanos logren mejorar sus condiciones de vida y las de su entorno.

Esta alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



11

### Ciudades y comunidades sostenibles

Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



16

### Paz justicia e instituciones sólidas

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.

VOLVER